

## D o d a t o k č. 2

k dohode č. 18/43/060/121 zo dňa 26.03.2018

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018 (ďalej len „dohoda“),**

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava**

sídlo (*adresa*): Šafárikova 112, 048 01 Rožňava  
v mene ktorého koná: Mgr. Monika Šeďová  
IČO: 30794536  
číslo účtu v tvare IBAN: SK56 8180 0000 0070 0053 4469  
SK12 8180 0000 0070 0053 4485

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: Obec Krásnohorské Podhradie  
sídlo/miesto podnikania (*adresa*): Hradná 156, 049 41 Krásnohorské Podhradie  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Peter Bollo  
IČO: 00328421  
predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text: 84110/všeobecná verejná správa

číslo účtu v tvare IBAN: SK21 0200 0000 0000 2382 5582  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

## **Článok I. Účel a predmet dodatku**

1. Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII. bod 1 dohody v súvislosti so schválením NP Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3.

Týmto dodatkom sa od 01.01.2018 mení a dopĺňa dohoda č. 18/43/060/107 uzatvorená dňa 27.03.2018 podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nasledovne:

### **V článku I. Účel a predmet dohody sa bod 2 nahrádza novým znením:**

2. Predmetom dohody je poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý poskytuje úrad zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)<sup>1</sup> a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
- b) Národného projektu – Podpora zamestnávania občanov so ZP - 3
- c) Mimo schémy.

### **V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 10 nahrádza novým znením a dopĺňajú sa body 11 a 12 v nasledovnom znení:**

10. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a ďalšie doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 7 rokov od skončenia Operačného programu Ľudské zdroje (OP ĽZ) na roky 2014 - 2020. V prípade financovania príspevku zo štátneho rozpočtu SR je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

11. V prípade financovania príspevku v rámci národného projektu zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF) je zamestnávateľ povinný zabezpečiť za každého zamestnanca so ZP, na ktorého požaduje úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP, vyplnenie a podpísanie Karty účastníka projektu s dátumom, ktorým je začiatok podporovaného obdobia (deň vstupu do aktivity v rámci národného projektu. Ak vyplnená a podpísaná karta účastníka nebude doložená k tejto dohode, nemôže byť takýto účastník projektu financovaný z prostriedkov ESF.

12. Označiť priestory, resp. vybavenie CHD alebo CHP, ktoré bolo financované na základe tejto dohody z prostriedkov ESF plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci povinnej publicity, informujúcimi o spolufinancovaní z ESF. Uvedené označenie ponechať po dobu trvania tejto dohody.

### **V článku III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa bod 8 v znení:**

**V článku III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa bod 8 v znení:**

8.Poskytnúť zamestnávateľovi propagačné predmety (nálepky, plagáty, informačné a prezentačné materiály) v rámci zabezpečenia povinnej publicity o ESF.

**V článku IV. Oprávnené náklady sa body 1 a 2 nahrádzajú novým znením:**

1.Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody sú považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou za obdobie od 01.01.2018 a do 31.12.2018 a boli zamestnávateľom skutočne vynaložené v súlade s predpismi pre používanie finančných prostriedkov z európskych štrukturálnych a investičných fondov (ak je príspevok poskytovaný v rámci národného projektu financovaného z ESF), v súlade s príslušnou schémou pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje (v prípade, že príspevok je minimálnou/štátnou pomocou) a sú oprávnené podľa bodu 2.

2.Za oprávnené prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, na ktorých úhradu sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, sa považujú:

- a) nájomné a náklady na služby spojené s nájmom,
- b) náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
- c) náklady na palivo a energiu,
- d) vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- e) náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
- f) náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím,
- g) náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- h) náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
- i) náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

**V článku V. Osobitné podmienky sa bod 2 nahrádza novým znením a dopĺňa bod 9:**

2.Na použitie verejných prostriedkov, ich kontrolu, vymáhanie a ukládanie sankcií za porušenie finančnej disciplíny sa vzťahuje režim upravený v právnych predpisoch SR a v právnych aktoch EÚ. Sú to najmä zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v prípade spolufinancovania z prostriedkov ESF aj zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, príslušný národný projekt a iné.

9.Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je finančným prostriedkom vyplateným z ESF, a že jeho prijatím na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov.

**Článok II.**  
**Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
2. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR jeden rovnopis.
3. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 18/43/060/121 uzatvorenej dňa 26.03.2018.

26 -09- 2018

V Rožňave, dňa .....



Za zamestnávateľa

.....  
Peter Bollo  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

V Rožňave, dňa 26.-09-.2018

Za úrad:

.....  
Mgr. Monika Šed'ová  
riaditeľka úradu